



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 25 del 30 marzo 2023

OGGETTO: progetto: *“Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022”.*

Convenzione rep. n. 12789 del 10/10/2022. Attività Linea 3 – Adesione Convenzione Consip “PC Desktop e Workstation 2”.

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be the name of the official responsible for the document.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n.21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n.297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183*" ed in particolare l'art. 11, che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019, con cui è stato adottato il "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro",

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020 n. 59, recante "*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*";

- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.31/0000123 del 4 settembre 2020;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente "*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*";

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art.8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021 n.77;

- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori ("Programma GOL");

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto "*Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità*";

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 135 del 4 aprile 2022 recante “*Rete Regionale dei Centri per l’Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità - Integrazione D.G.R.52/2022*”;
- la DGR n. 266 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse cui alla DGR n. 561 del 18 dicembre 2021 relative all’attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l’Impiego e delle Politiche attive del Lavoro;

VISTI, altresì:

- l'art. 26, comma 1, della Legge 23 dicembre 1999 n. 488 e s.m.i., che ha attribuito al Ministero dell'Economia e delle Finanze la funzione di stipulare convenzioni quadro, in base alle quali le imprese fornitrici si impegnano ad accettare ordini di fornitura da parte di amministrazioni con condizioni e prezzi stabiliti, fino ad un determinato quantitativo;
- l'art. 58, comma 1, della Legge 23 dicembre 2000 n. 388 che conferisce a Consip spa il compito di stipulare contratti quadro e convenzioni per l'acquisto di beni e servizi per conto delle amministrazioni centrali e periferiche dello Stato, nonché per le restanti pubbliche amministrazioni;
- la Legge 7 agosto 2012 n. 135, di conversione del Decreto Legislativo 6 luglio 2012 n. 95, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa nonché la L.7 agosto 2012 n. 134, di conversione del D.lgs. 22 giugno 2012 n. 83, recante misure urgenti per la crescita del Paese, che prevedono l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di acquistare attraverso gli strumenti di acquisto e negoziazione messi a disposizione da Consip Spa ovvero dalle centrali di committenza regionali;
- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n.82, recante il “Codice dell'amministrazione digitale” e s.m.i., che istituisce e disciplina il Sistema Pubblico di Connettività denominata anche SPC;
- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 514-bis;

PREMESSO CHE:

- il “Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro” dà particolare risalto all’adeguamento del sistema informativo, alla modernizzazione dell’hardware e delle attrezzature e licenze come preconditione per il miglioramento dei servizi offerti dai CPI nella realizzazione delle politiche attive del lavoro;
- il Piano prevede un investimento per l’ammodernamento dei servizi per l’impiego regionali sia dal punto di vista di nuove professionalità da inserire negli organici che di potenziamento infrastrutturale delle sedi e della strumentazione necessaria. Nel dettaglio il Piano prevede il reclutamento, tramite pubblici concorsi, di 537 nuovi operatori complessivi dei vari contesti di selezione previsti;
- il potenziamento infrastrutturale, anche in vista dell’ingresso dei nuovi operatori, prevede l’acquisto di Attrezzature e Infrastruttura di Erogazione, l’allestimento e configurazione delle postazioni di lavoro, l’assistenza tecnica ed HD, la fornitura di postazioni di lavoro a supporto dello smart working, la messa in sicurezza delle postazioni di lavoro;
- l’attuale infrastruttura tecnologica del Sistema Informativo Lavoro in Calabria è il risultato di un percorso continuo di aggiornamento realizzato negli anni scorsi dalla Regione Calabria, anche per il tramite dell’ente strumentale Azienda Calabria Lavoro che opera in stretta sinergia con il competente Dipartimento, per potenziare e far evolvere i sistemi in modo da renderli adeguati alle normative e agli standard tecnologici succedutesi nel tempo;
- il PNRR, nella sua missione 1, prevede investimenti corposi per introdurre un più alto tasso di digitalizzazione e di innovazione capaci di semplificare le procedure di accesso ai dati da parte dei cittadini, promuovere un rinnovamento della PA, rilanciare la competitività del sistema produttivo;
- l’attuale infrastruttura tecnologica del Sistema Informativo Lavoro in Calabria è il risultato di un percorso continuo di aggiornamento realizzato dalla Regione Calabria per il tramite di Azienda Calabria Lavoro, che opera in stretta sinergia con il competente Dipartimento, per potenziare e far

evolvere i sistemi in modo da renderli adeguati alle normative e agli standard tecnologici succedutesi nel tempo;

- Azienda svolge, ai sensi dell'art. 20, comma 3, della L.R. 5/2001, attività di sviluppo e gestione del Sistema informativo lavoro regionale (S.I.L.A.R.) e delle banche dati dei servizi all'impiego, assicurando le connessioni con il Sistema Informativo Lavoro nazionale, e gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l'omogeneità degli standard informativi;

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 9059 del 29 luglio 2022, al fine di assicurare la realizzazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022, è stato impegnato l'importo di € 9.200.000,00 sul capitolo di spesa U9150101411 del bilancio regionale annualità 2022, impegno n. 7135/2022 a copertura del presente intervento;

- con il medesimo decreto è stata individuata Azienda Calabria Lavoro quale soggetto attuatore delle specifiche azioni previste dai Piani relativamente ai sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive della Regione Calabria, stabilendo che la stessa partecipi ai tavoli istituzionali ad ogni livello costituiti, al fine di garantire il buon funzionamento, nonché la massima rispondenza del Sistema informativo Lavoro ai correlati processi evolutivi a qualsiasi titolo necessari nonché l'adeguatezza del Portale web istituzionale www.politicheattivecalabria.it ed è stato approvato apposito schema di Convenzione, da sottoscrivere con Azienda Calabria Lavoro per la disciplina dei reciproci rapporti;

- con decreto del Commissario straordinario n. 90 del 5 ottobre 2022 è stato recepito il predetto Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 9059 del 29 luglio 2022, con il relativo schema di Convenzione, demandando ad atto successivo l'impegno delle relative somme all'esito di apposita variazione;

- in data 10 ottobre 2022 è stata sottoscritta la Convenzione per l'attuazione della linea d'azione Sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del Piano straordinario di Potenziamento dei CPI, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, recante repertorio n. 12789, alla quale sono allegati il cronoprogramma e la relativa scheda finanziaria;

- Azienda, a mezzo PEC del 10/10/2022, ha provveduto a trasmettere al Dipartimento Lavoro e Welfare l'*Assesment* previsto dall'art. 3 della predetta Convenzione rep 12789 del 10.10.2022;

- il Dipartimento Lavoro e Welfare, con PEC recepita agli atti con prot. n. 4164 del 28/10/2022, ha formalmente condiviso il predetto *Assesment*;

ATTESO CHE:

- la Convenzione rep. n. 12789, nonché il punto 4.1 del predetto *Assesment* prevedono la realizzazione di tre Linee d'azione attuative meglio sono dettagliate:

- Linea 1: gestione, manutenzione e assistenza dei Sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva;
- Linea 2: sviluppo dei sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva.
- Linea 3: attrezzature e infrastruttura di erogazione (Postazioni di lavoro, Attrezzature HW e SW e licenze);

- con decreto del Commissario Straordinario n. 123 del 22 dicembre 2022 sono stati nominati il RUP e il DEC della Linea 3;

CONSIDERATO CHE:

- nell'ambito delle attività previste per l'attuazione della Linea 3, rientra, tra l'altro, l'acquisto delle



attrezzature hardware per il personale di tutti i CPI presenti sul territorio della Calabria, procedendo anche alla sostituzione di quelli obsoleti e malfunzionanti, così come meglio specificato al punto 7 dell'Assessment;

- con nota, acquisita agli atti in data 23 marzo 2023 con prot. 1226, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha comunicato il riepilogo aggiornato delle postazioni di lavoro di tutti i CPI calabresi, con l'indicazione dei PC e dei Laptop da acquistare;

- che la scheda finanziaria allegata alla Convenzione rep. 12789/2022 prevede una spesa complessiva, per le attività della Linea 3, di € 3.300.000,00;

- il contesto normativo vigente e le principali disposizioni che regolano i contratti pubblici e gli acquisti di beni e servizi, obbligano fra l'altro a ricorrere in primis alle Convenzioni/Accordi quadro/Contratti quadro Consip e agli strumenti del portale del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA);

- sul MePA è attiva la Convenzione Consip "PC Desktop e Workstation 2" per la fornitura di Personal Computer Desktop a basso impatto ambientale e servizi opzionali e connessi per le Pubbliche Amministrazioni;

RILEVATO che la Convenzione indicata riguarda soltanto i PC Desktop e che, quindi, per l'acquisto dei portatili richiesti si procederà con l'adesione ad una Convenzione specifica;

RITENUTO, pertanto, di aderire alla Convenzione Consip "PC Desktop e Workstation 2" – Lotto 3 – ID 2457 e, conseguentemente, di autorizzare l'acquisto dei PC Desktop indicati dal Dipartimento con la sopra indicata nota, nonché quelli necessari per la sede di Azienda, nonché di confermare la nomina di Rup e Dec della Linea 3, così come individuati con il precedente Decreto del Commissario straordinario n. 123 del 22 dicembre 2022;

DATO ATTO che ai relativi oneri finanziari si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401027103 del bilancio di previsione 2023, impegno 162/2022;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di aderire** alla Convenzione Consip "PC Desktop e Workstation 2", Lotto 3 – ID 2457, per la fornitura di Personal Computer Desktop a basso impatto ambientale e servizi opzionali e connessi per le Pubbliche Amministrazioni, al fine di acquisire i PC Desktop indicati dal Dipartimento Lavoro e Welfare con nota acquisita agli atti in data 23 marzo 2023 con prot. 1226, per le postazioni di tutti i CPI presenti sul territorio della Calabria, così come previsto per l'attuazione della Linea di azione 3 del progetto "*Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022*" e conformemente a quanto stabilito nel punto 7 dell'Assessment, condiviso con il Dipartimento Lavoro, come indicato nelle premesse;

- **di confermare** la nomina di RUP e DEC, per come già individuati con il precedente Decreto del Commissario straordinario n. 123 del 22 dicembre 2022, autorizzando l'acquisto dei PC Desktop indicati dal Dipartimento con la sopra indicata nota, nonché di quelli necessari per la sede di Azienda, mediante il relativo ordine;

- **di dare atto** che il CUP è H56G22000210001 ed il CIG è 9748045536;

- **di dare atto** che ai relativi oneri finanziari si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401027103 del bilancio di previsione 2023, impegno 162/2022;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario

avv. Elena Maria Latella

